求人に関する質問

2025.4.1 現在

Q．看護・介護記録はどのような方法で行われていますか？
パソコン及び iPad を使用し記録しています。全てペーパーレスと言うわけではありませんが、業務効率が良くなる方法を選択しています。日頃、スマートフォンを使用している方でしたら、問題なく使えると思います。 介護ソフトは、（株）ケアコネクトジャパンの CAREKARTE（ケアカルテ）です。
Q．見守り機器はありますか？
眠り SCAN（入眠状態、呼吸、心拍数、在離床を把握　計 20 台）、見守りカメラ（キング通信、アイホン　計 20 台）があります。
Q．研修の内容、頻度はどのくらいですか？
個人 ID を振り分け、各自スマートフォン等で WEB 研修を行っております。介護保険法の必須研修を含めて年間 5～10 種類程度の受講です（職種、役職により異なる）。 また、施設指定の研修以外にも自身で研修を検索し受講することもできます。
Q．委員会はどのくらいありますか？
感染、事故防止、栄養管理など必須の委員会や、看護・介護合同会議といった全フロアの意見を話し合う場を設けております。全て業務時間内に行われており、業務終了後の委員会はありません。委員会で業務時間が裂かれない様に最小限の開催としています。
Q．勤務インターバルはどのくらいですか？
最低でも 12 時間のインターバルを取っており、基本的には、遅番（終業 19：30 or 20：00）の翌日に早番（始業 7：00）のシフトはありません。
Q．勤務シフトは誰が作成していますか？
看護部のシフトは、統括看護師長が作成しています。介護部のシフトは、勤務シフト自動作成システムを導入しており、事務部で作成しています。希望休（スマホで個別に申請）、委員会出席者など一部の情報収集のみで自動作成が出来るので、役職者の負担は少なく、且つ、作成者の主観が入りづらいです。
Q．希望休は取れますか？　また、時間単位で年次有給休暇は取れますか？
1 シフト当たり希望休は 3 日（うち、土日祝は 2 日）まで設けています。 学校行事や旅行などで、希望休ルールを超えて取得希望の場合には相談に応じています。 時間休は 30 分単位で取得可能です（年間 35 時間まで）。
Q．連休は取れますか？
直近の例では、介護職員（正社員）43 名中、10 名が 3 連休以上を取得しております。 2 連休は普通に取れます。
Q．残業はありますか？
月 10 時間分の時間外労働を想定して固定残業代を支給しております。何もない時にはほぼ定時で退勤できているので、実際の残業はもっと少ないです。
Q．夜勤が出来ないと正社員として雇用されませんか？
正社員の定義は、「夜勤を除く全てのシフトを曜日不問でフルタイム勤務が出来る職員」としていますので、日勤帯（早番・日勤・遅番）のみでも正社員として雇用しております。
Q．パートや派遣から正社員への登用はありますか？
労使双方の合意があれば、正社員への登用は可能です。過去に登用実績があります。
Q．フロア異動の頻度はどのくらいですか？
概ね年 2 回、各回 1 人ずつ行う予定です（現在は休止中）。

Q．利用者さんの衣類の洗濯は誰が行っていますか？
業者洗濯が35%、衣類リースが65%です。施設としては衣類リースを勧めており、なるべく衣類の個別管理を無くすことで、職員の負担を減らしています。 リースを推奨していることもあり、家族持ち帰りの方はいません。
Q．フロアの清掃は主に誰が行っていますか？
清掃員や清掃業者に委託しております。
Q．1フロア当たりの1日の勤務人数はどのくらいですか？［1フロア50床］
＜日勤帯＞看護3～4名、介護8～11名　＜夜勤帯＞看護（100床で）1名、介護2名
Q．職員の年齢層、平均年齢はどのくらいですか？
＜看護＞　～49歳：5名、50歳～：8名　平均年齢：54.0歳 ＜介護＞　～39歳：12名、40～49歳：15名、50歳～：16名　平均年齢：46.3歳
Q．常勤職員の勤続年数はどのくらいですか？
＜看護＞　勤続3年以上：70.0%、5年以上：50.0%、10年以上：40.0% ＜介護＞　勤続3年以上：64.1%、5年以上：53.8%、10年以上：28.2%
Q．年次有給休暇の消化率はどのくらいですか？
職場全体で80%以上です。2019年度から「働き方改革関連法」で該当職員には年間5日以上の取得を義務付けられましたが、当施設では既に条件をほぼクリアしております。 個人希望の日数で法対応出来ているので、計画的付与制度（施設が休暇取得日を指定）は行っていません。また、使用せず時効により消滅してしまった分は、買取制度があります。
Q．喫煙は可能ですか？
当施設は、健康増進法による第一種施設（学校、病院、介護老人保健施設、児童福祉施設、行政機関等）に該当している為、原則敷地内全面禁煙となっております。また、休憩時間に敷地外に出ての喫煙は、近隣のご迷惑になりますので禁止しております。自動車内を含め、敷地内に入ったら例外なく一切喫煙できません。
Q．入職祝い金はありますか？
当施設のホームページまたはハローワーク経由で自己応募された場合に、入職祝い金を支給しております。詳しくは、求人情報の「入職祝い金制度について」をご覧ください。